



กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
 รับเลขที่ ๒๕๐๗
 วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๘
 ๑๕.๕๕ น.

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา
 รับเลขที่ ๑๓๐๗๐
 วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๘
 เวลา ๑๖.๐๐ น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลผักไห่

ที่ อย.๐๐๓๓.๓๐๘/๑๔

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

โรงพยาบาลผักไห่
 เลขที่รับ ๓๐๔๕
 วันที่ ๒7 พ.ย. ๒๕๖8
 เวลา ๑๕.๐๐ น.

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลผักไห่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นโยบาย ๔D ของสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลผักไห่ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ แผน ๙ หน้า โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลผักไห่ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๗๗๖,๙๑๑ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน) รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว

(นายวิษระ ริกวาทิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผักไห่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผักไห่

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(ร.ต.อ.หญิง นวรัตน์ ธรรมรัตน์โสภณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ควร

อนุมัติ

(นายชวานนท์ อินอว)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒๓๓๗

							งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)				776,911	65,700	114,948	158,233	438,030		
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ	
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4			
1	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ 2569	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมความโปร่งใส และลดการกระทำผิดทางวินัย และประพฤติมิชอบ	1. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลผักไห่ ได้รับการชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางในการทำงานที่ถูกต้อง ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรโรงพยาบาลผักไห่ไม่กระทำผิดทางวินัย และไม่ประพฤติมิชอบ ร้อยละ 100	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จนท. รพ.ผักไห่/สสอ. รวมจำนวน 40 คน		มี.ค.-69			1,200		1,200			เงินบำรุง	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	
				กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ/วิเคราะห์ความเสี่ยงในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาล	จนท. รพ.ผักไห่/สสอ. รวมจำนวน 40 คน		เม.ย.-69		8,400		8,400	เงินบำรุง					
				กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจงและจัดทำวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	จนท. รพ.ผักไห่/สสอ. รวมจำนวน 40 คน		พ.ค.-69		1,200		1,200	เงินบำรุง					

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)						776,911	65,700	114,948	158,233	438,030						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบพฤติกรรมบริการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบบริการโรงพยาบาลฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ มีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสารและการประสานงานที่ดี พร้อมให้บริการอย่างเต็มใจ 2. ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ 3. เพื่อให้มีรูปแบบบริการที่ดี ลดระยะเวลารอคอย ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ	1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ 85 2. ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลงร้อยละ 50 3. บุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการมากกว่าร้อยละ 90	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบพฤติกรรมบริการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบบริการ โรงพยาบาลฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ 2569	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฝักไถ่ จำนวน 130 คน - วิทยากร จำนวน 2 คน รวมจำนวน 132 คน				ส.ค.-69	366,080				366,080	เงินบำรุง	นโยบายบริการดี (SERVICE MIND)
3	โครงการฝึกอบรมการใช้ระบบ Power BI โรงพยาบาลฝักไถ่	1. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในระบบ Power BI 2. สามารถเชื่อมต่อข้อมูลสารสนเทศของโรงพยาบาลเตรียมข้อมูลให้พร้อมใช้งาน 3. สามารถสร้างรายงานเชิงวิเคราะห์ แบบ Interactive และ Dashboard ได้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฝักไถ่มีทักษะด้านการใช้ระบบ Power BI	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Power BI	บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฝักไถ่ จำนวน 50 คน			มิ.ย.-69		43,608			43,608	เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)						776,911	65,700	114,948	158,233	438,030						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
4	โครงการให้ความรู้และฟื้นฟูทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการทบทวนและฟื้นฟูทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพมากกว่าร้อยละ 80	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจำนวน 2 รุ่น	บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วยทั้งในโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 130 คน				16-17 ก.ค.69	3,900				3,900	เงินบำรุง	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
				กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงจำนวน 2 รุ่น	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในอำเภอฝักไถ่ จำนวน 55 คน วิทยากร จำนวน 1 คน				23-24 ก.ค.69	7,050			7,050	เงินบำรุง		
5	แผนพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้การดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์	การดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ ระดับ เริ่มพัฒนา	ตรวจประเมินสภาพแวดล้อมจากการทำงานและตรวจวัดทางด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม	จุดเสี่ยงจากการทำงานรพ.ฝักไถ่			เม.ย. 69		20,000			20,000	เงินบำรุง	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)						776,911	65,700	114,948	158,233	438,030						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
6	แผนพัฒนาการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital	พัฒนาการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	โรงพยาบาลฝักไถ่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับ ดีเยี่ยม	1. ประชุมสื่อสาร ทบทวนแนวทางมาตรฐานเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	ทีม ENV เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฝักไถ่ จำนวน 17 คน	ไตรมาส1 ธ.ค.68	ไตรมาส2 ม.ค.-มี.ค.69	ไตรมาส3 เม.ย.-มิ.ย.69	ไตรมาส4 ก.ค.-ก.ย.69	0	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
				2.1 เก็บตัวอย่างน้ำบริโภค โรงพยาบาลฝักไถ่ ส่งตรวจน้ำบริโภค(ประปา) วิเคราะห์ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ระบบประปา	ธ.ค.68		มิ.ย.69		7,000 ✓	3,500 ✓		3,500 ✓		เงินบำรุง	
				2.2 เก็บตัวอย่างน้ำทิ้ง โรงพยาบาลฝักไถ่ ส่งน้ำทิ้งตรวจวิเคราะห์ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ระบบบำบัดน้ำเสีย	ธ.ค.68	มี.ค.69	มิ.ย.69	ก.ย.69	10,800 ✓	2,700 ✓	2,700 ✓	2,700 ✓	2,700 ✓	เงินบำรุง	
				2.3 เก็บตัวอย่างน้ำทิ้ง โรงพยาบาลฝักไถ่ ส่งตรวจวิเคราะห์ปริมาณไนโตรเจนและแบคทีเรียอี.โคไล	ระบบบำบัดน้ำเสีย				ก.ย.69	1,300 ✓				1,300 ✓	เงินบำรุง	
				3. ตรวจสอบวิเคราะห์น้ำภาคสนามและปรับปรุงคุณภาพน้ำบริโภค/น้ำทิ้งน้ำยาฆ่าเชื้อและน้ำยาไล้สัตว์และพาหะนำโรค	ระบบประปา ระบบบำบัดน้ำเสีย	ธ.ค.68				14,500 ✓	14,500 ✓				เงินบำรุง	

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)							776,911	65,700	114,948	158,233	438,030					
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
	แผนพัฒนาการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital (ต่อ)	พัฒนาการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital (ต่อ)	โรงพยาบาลฝักไถ่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับ ดีเยี่ยม (ต่อ)	4. การจัดการมูลฝอยในโรงพยาบาลตามมาตรฐาน	มูลฝอยติดเชื้อ/อันตราย โรงพยาบาลฝักไถ่	5ค.68	ม.ค.-มี.ค 69	เม.ย -มิ.ย 69	ก.ค.-ก.ย 69	180,000	45,000	45,000	45,000	45,000	เงินบำรุง	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
	แผนพัฒนาการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital (ต่อ)	พัฒนาการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital (ต่อ)	โรงพยาบาลฝักไถ่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับ ดีเยี่ยม (ต่อ)	5. ประชุมชี้แจง ทบทวนแนวทางซ่อมแผนอค์กัยตามมาตรฐาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฝักไถ่ จำนวน 130 คน		ม.ค.-มี.ค 69			10,000		10,000		เงินบำรุง		
7	แผนการฟื้นฟูความรู้พื้นฐานในการป้องกันการติดเชื้อในสถานพยาบาล	บุคลากรได้รับความรู้ในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อที่ถูกต้อง	บุคลากรมีความรู้ในเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อมากกว่าร้อยละ 85	ประชุมชี้แจงจัดพื้นฐานในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ จำนวน 2 รุ่น	บุคลากรในโรงพยาบาลฝักไถ่ จำนวน 120 คน			พ.ค.-69		3,600			3,600	เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารความเสี่ยงและ 3P Safety	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและ 3P Safety	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมินความรู้หลังได้รับการอบรมเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยงและ 3P Safety ร้อยละ 70	อบรมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารความเสี่ยงและ 3P Safety	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้รับผิดชอบงานความเสี่ยงของทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล จำนวน 50 คน		มี.ค. 69			9,800		9,800		เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)						776,911	65,700	114,948	158,233	438,030						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
9	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่ความยั่งยืน โรงพยาบาลฝักไถ่ ประจำปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความมุ่งมั่นในการพัฒนางาน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานพัฒนาระบบงานและกระบวนการโดยใช้แนวคิด 3P หรือ PDSA เพื่อให้บริการของหน่วยงานมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80 2. หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมคุณภาพต่อเนื่อง (CQI, R2R, วิจัย) >ร้อยละ80	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงาน 1. ส่งผลงานด้านเทคโนโลยี ในการช่วยระบบบริการในแต่ละหน่วยงาน 2. ส่งผลงานกิจกรรมพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง (วิจัย/R2R/CQI)	บุคลากรจากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลฝักไถ่ รวมทั้งสิ้น จำนวน 40 คน				ก.ค.-69	12,000				12,000	เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กร คุณภาพ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)						776,911	65,700	114,948	158,233	438,030						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
10	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล(QA)	เพื่อพัฒนาระบบบริการ สำหรับเตรียมรองรับการประเมินคุณภาพการบริการพยาบาลจากภายนอก	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการพยาบาลมากกว่าร้อยละ 80	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทีมพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาลและรับการประเมินคุณภาพการพยาบาลจากหน่วยงานภายนอก	พยาบาลวิชาชีพจำนวน 20 คน			พ.ค.-69		6,000			6,000		เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
11	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่	1. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตายด้วยทีม 3 หมอ ในกลุ่มอสม.และผู้นำชุมชน 2. ลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ 3. เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	1. กลุ่ม อสม. และผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังสังเกตพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทำร้ายตนเอง สัญญาณเตือน และบทบาทการปฏิบัติงานของทีม 3 หมอ ในการป้องกันปัญหาฆ่าตัวตาย เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 2. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จไม่เกิน 8.0 ต่อแสนประชากร	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ "การป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตายด้วยทีม 3 หมอ" กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพทีมเฝ้าระวังดูแลป้องกันและช่วยเหลือผู้พยายามฆ่าตัวตายระดับหมู่บ้าน ในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่	กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขและผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่จำนวน 60 คน วิทยากร 1 คน		พ.ค.-69		15,650		15,650			กองทุนต่างๆ	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)						776,911	65,700	114,948	158,233	438,030						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
12	โครงการบริการตรวจคัดกรองความเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูงและเบาหวานเชิงรุก ตำบลตาลาน	1. เพื่อให้ประชาชนได้รับการตรวจสุขภาพเพื่อคัดกรองความเสี่ยงการเกิดโรคความดันโลหิตสูง/เบาหวาน 2. เพื่อให้ประชาชนทราบปัจจัยเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการเจ็บป่วยและนำไปสู่การปรับเปลี่ยนหลักเสี่ยงพฤติกรรมเสี่ยงเหล่านั้นเพื่อสุขภาพที่ดี 3. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่ตรวจคัดกรองแล้วพบว่าเสี่ยงต่อการเกิดโรคความดันโลหิตสูง/เบาหวาน เพื่อการตรวจยืนยันวินิจฉัย	1. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจคัดกรองโรคความดันโลหิตสูง/เบาหวาน 2. ร้อยละ 100 ของกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งต่อมายังโรงพยาบาลเพื่อยืนยันการวินิจฉัย	คัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานในกลุ่มเป้าหมาย	ประชาชนที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป ตำบลตาลาน		ม.ค.-มี.ค.69			14,448		14,448			กองทุนต่างๆ	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
						งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)					776,911	65,700	114,948	158,233		
13	โครงการอบรมส่งเสริมสุขภาพชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลฝักไถ่	1.เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกายและใจของผู้สูงอายุอย่างเหมาะสม 2.เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายและพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ 3.เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในกิจกรรมชมรมอย่างต่อเนื่อง	1.ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ผู้สูงอายุไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีการออกกำลังกายหรือเคลื่อนไหวอย่างเหมาะสมเพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ 3.ผู้สูงอายุไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความสัมพันธ์และความสามัคคีในกลุ่มดีขึ้นจากก่อนเข้าร่วมโครงการ	กิจกรรมที่1 : การให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุเรื่องการดูแลสุขภาพ กิจกรรมที่ 2: การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ กิจกรรมที่ 3: สุขภาพจิตและจิตวิญญาณ กิจกรรมที่4: กิจกรรมนันทนาการ	ผู้สูงอายุ อำเภอฝักไถ่ จำนวน 55 คน วิทยากร จำนวน 1 คน รวมจำนวน 56 คน		ก.พ.-มี.ค.69	เม.ย.-มิ.ย.69		40,375		16,150	24,225		กองทุนต่างๆ	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

(นายวัชระ รักวาทีน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นายชวนนท์ อิ่มอาบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ

ใบตรวจแผนงาน/โครงการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (จำนวน 12 แผน) (จำนวน 722,088 บาท) หน่วยงาน รพ.ผักไห่

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

รับประทานที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๘ ส่งวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๘ ส่งกลุ่มงาน ๓๐๖๓ 11 กรกฎาคม ๒๕๖๘ (นางพิมพ์พร เชื้อบางแก้ว) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	รับประทานที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๘ ส่งวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๘ ส่งกลุ่มงาน ๓๐๖๓ แผนยุทธศาสตร์ (นางพิมพ์พร เชื้อบางแก้ว) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	รับประทานที่..... ส่งวันที่..... ส่งกลุ่มงาน.....
---	--	---

การเงิน/ตรวจสอบภายใน	การเงิน/ตรวจสอบภายใน	การเงิน/ตรวจสอบภายใน
----------------------	----------------------	----------------------

รับประทานที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๘ ส่งวันที่ ๒๐ ๑๑ ๖๘ ส่งกลุ่มงาน ๓๐๖๓ 11 กรกฎาคม ๒๕๖๘ (นางสาวพรรณิ ยมนา) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รับประทานที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๘ ส่งวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๘ ส่งกลุ่มงาน ๓๐๖๓ มร.วชิรพงษ์ เรืองเพ็ญกุล (นางสาวพรรณิ ยมนา) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รับประทานที่..... ส่งวันที่..... ส่งกลุ่มงาน.....
---	--	---

สำนักเลขา	สำนักเลขา	สำนักเลขา
-----------	-----------	-----------

รับประทานที่ ๒๐ ๓๐ ๖๔ ส่งวันที่..... ส่งกลุ่มงาน ๓๐๖๓ ทพท.ศอ.มนต.จอนน.สุติ ๓๓๓ ๑๐๓ ๓๐๖๓ ๒๐ ๓๐ ๖๔.	รับประทานที่ 12 ๓๐ ๖๔ ส่งวันที่..... ส่งกลุ่มงาน..... ทพท.ศอ.มนต.จอนน.สุติ ๓๓๓ ๓๐๖๓ ๓๐๖๓ ๓๐๖๓ (นางเอกลักษณ์ ภาคอุบล) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ 12 ๓๐ ๖๔	รับประทานที่..... ส่งวันที่..... ส่งกลุ่มงาน.....
--	---	---

แจ้งกลับแก้ไข ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๘	อนุมัติ	แจ้งกลับแก้ไข	อนุมัติ	แจ้งกลับแก้ไข	อนุมัติ
----------------------------	---------	---------------	---------	---------------	---------

